

## **HALTE À LA CASSE SOCIALE** **EXIGEONS LE PROGRÈS SOCIAL**



Manifestation du 05 octobre à Laval

### L'ÉDITORIAL

Salaires, santé  
Battons-nous !

### ACTUALITÉS INTERPRO

Journée d'action intersyndicale, la santé, l'éducation nationale, les retraités, l'énergie : Une rentrée combative et offensive.

### TÉMOIGNAGE

MOULINEX, vingt ans après...

### À LA RENCONTRE DE ...

Karine GIRAUD QUAIÉ  
CGT URSSAF PAYS DE LOIRE



## TÉMOIGNAGES

Par Jean Yves LANDEMAINE

### Dans le rétro, un certain 7 septembre 2001. MOULINEX n'a pas libéré la Femme !

Jean-Yves LANDEMAINE a été délégué CGT dans l'entreprise MOULINEX puis SEB durant de nombreuses années. Aujourd'hui, en retraite et toujours Militant, il témoigne.

**B**ien sûr, nous avons déjà vécu plusieurs plans sociaux. Nous étions d'ailleurs en train de « négocier » un plan social, depuis plusieurs mois, qui prévoyait déjà un dépeçage de Moulinex, avec la fermeture d'usine à terme comme Alençon et Caen.

Il y avait de grandes mobilisations, manifestations pour nous opposer à ce plan d'abandon présenté par le PDG Patrick PUY. Les salariés luttèrent avec les organisations syndicales pour défendre l'outil de travail et de production. Vivre et travailler au pays. La veille encore, ce même personnage jurait qu'il n'y aurait pas de dépôt de bilan.

Et puis l'histoire bascule de nouveau vers un autre scénario, un de plus. 19h30, l'oreille collée au poste de radio, nous étions quelques camarades au local syndical.

Ce que nous redoutions, tombait. MOULINEX est en dépôt de bilan. Tout se mélange dans nos têtes.

Nous allions dans les ateliers annoncer la nouvelle. Le personnel arrêta le travail, les visages se figèrent, pleurs, incompréhension, révolte... mais nous restions dignes ! La Direction, les Cadres, les Chefs de services avaient déserté les lieux laissant les Ouvriers (es) seul(e)s face à leurs

destins. L'usine était à l'arrêt, plus de production, plus de travail. Quel avenir pour les personnes qui étaient rentrées pour beaucoup en 1973 : toute une partie de notre vie à MOULINEX.

Nous distribuions des tracts au personnel pour les informer de la situation.

Les jours qui ont suivi l'arrêt de la production, le personnel venait aux informations données par les élus de la CGT. Nous étions solidaires, soudés dans l'épreuve. Nous étions présents tous les jours à l'usine. L'UD CGT avec sa Secrétaire Générale de l'époque Francine DESNOS, nous épaulait dans cette épreuve avec toute la CGT.

Le 25 septembre nous organisons un débat public à Mayenne, 500 personnes répondaient présentes: salariés, Mayennais, Politiques. Le débat était riche et intense. Nous répondions à toutes les questions. La solidarité était forte et présente.

Le samedi 29 septembre, grande manifestation de mobilisation à Mayenne, 1400 personnes défilaient dans les rues, salariés de Moulinex, Mayennais, Citoyens, Politiques et Associations. Nous étions reçus par le Sous-Préfet afin de lui exposer la situation et de lui faire part de nos revendications et doléances. Les commerçants baissaient leurs

rideaux durant la manifestation. La solidarité ne s'arrêtait pas là. Le 14 octobre, un concert de soutien avec des artistes était organisé pour les Moulinex 400 personnes y assistaient.

Après multiples rebondissements et des propositions de reprise et de rachat. C'est SEB qui était choisi pour reprendre une partie des activités de MOULINEX, laissant sur le carreau les salariés de Caen, Alençon, Bayeux, Carpiquet, Falaise et Mamers.

Mayenne, Villaines-la-Juhel, Fresnay-sur Sarthe, Saint-Lô, allaient poursuivre leurs activités. Le travail reprenait, nous pensions à nos collègues qui se retrouvaient au chômage.

Une page se tournait, nous en ouvrons une autre avec SEB... l'histoire se poursuivait. SEB continuera au fil des années à fermer les sites de Fresnay sur Sarthe, Villaines-la-Juhel, le centre technique de Caen et le siège social de La Défense.



## Vite dit !

Une déferlante inédite de la parole raciste inonde, ces derniers temps, les différents espaces médiatiques.

C'est inouï !

Marine, Zemmour, à Béziers ensemble autour du BBQ proposé par Ménard. Robert, vous connaissez, l'ancien patron de RSF (Reporters Sans Frontières), quelle déchéance celui-là. La Haine tente de lisser son image, la flamme tricolore fasciste disparaît, le bleu marine, aussi.

Mais, un petit grain de sable vient gripper toute la mécanique fasciste. Un polémiste, populiste s'invite à la course. Il compte jouer les trouble fête.

On vit des temps troublés où les relents crasseux de la peste brune diffusent de nouveau la peste.

« En même temps », 38 millions de français, vivant avec moins de 2000 euros par mois, bénéficieront de la prime « Indemnité inflation », Un aveu affligeant.

Pour une fois que ce n'est pas la CGT qui explique qu'il existe un gros problème de la répartition des richesses, cela renforce notre analyse et nos combats pour que ceux qui produisent ces richesses, vivent dignement de leur travail !

Par Nouredine SLIMANI



Le 9 octobre ce sont plus de 4000 manifestants qui ont défilé pour la défense du CHNM (Centre Hospitalier du Nord Mayenne). L'ARS (Agence Régionale de Santé) a reporté de trois mois la décision sur le futur du service de chirurgie du CHNM. Le Premier Ministre mandate un médiateur

Affaire à suivre...



Septembre-Octobre 2021 Numéro 241  
Journal d'information bimestriel  
Édité par l'Union Départementale des  
syndicats CGT de la Mayenne

Toutes l'actualité de l'Union Départementale  
CGT de la Mayenne est aussi  
sur le site internet [www.lacg53.fr](http://www.lacg53.fr)  
et sur Facebook UD CGT 53 - Mayenne

Journal d'information de l'Union  
Départementale des syndicats  
CGT de la Mayenne.  
Maison des syndicats  
17 rue Saint Mathurin BP 91017  
53010 Laval Cedex  
Tél : 0243532073  
Fax : 0243569472  
Courriel: [cgt.mayenne@wanadoo.fr](mailto:cgt.mayenne@wanadoo.fr)

Directeur de la publication  
Franck ELIE.  
Responsable de rédaction  
Nouredine SLIMANI.  
Équipe de rédaction  
Martine AMELIN, Denis OR-  
RIERE, Franck ELIE, Valérie  
FONTAINE, Frédéric MUR

Maquette et mise en page  
Nouredine SLIMANI  
Courriel rédaction  
[contactud53@gmail.com](mailto:contactud53@gmail.com)  
Impression  
PEGASE IMPRIMEUR  
Zone des BOZEEES  
19, rue de Bruxelles  
53000 Laval

Tél : 0243531597  
Diffusion La poste  
Tirage : 1950 exemplaires  
Dépôt légal  
CPPAP 1225 S 05638  
Ont participé à ce numéro  
Cgt Educ'Action - Linda Segura  
Maingé-Jean-Yves Landemaine

Union Départementale CGT  
de la Mayenne  
17 rue Saint Mathurin BP 91017  
53010 Laval Cedex  
0243532073  
[Cgt.mayenne@wanadoo.fr](mailto:Cgt.mayenne@wanadoo.fr)

Secrétaire Général Franck Elie  
Secrétaire administrative Hélène Macé

Union locale de Château-Gontier  
Rue Boulet Lacroix 53200 Château-  
Gontier  
0243070649

Union Locale de Mayenne  
12 rue Guimond des Rivières 53100

Mayenne  
0243000416  
Secrétaire de l'U.L. Joseph LECRIVAIN

Union Locale d'Evron  
08 rue de Neau  
53600 Evron

Union Locale de Renazé  
60 rue Victor Fourcault 53800  
Renazé  
0243095954  
Secrétaire de l'U.L. Valérie BOURGOIN



## L'éditorial

Par Franck Elie  
Secrétaire Général de l'Union Départementale

# Salaires, santé Battons-nous !

**L**a rentrée sociale a eu lieu avec plusieurs mobilisations, notamment le 5 octobre sur la question de l'emploi et des salaires.

Les débats avec les syndicats, les salariés et les retraités démontrent bien que l'augmentation des salaires et des pensions est la priorité revendicative du moment. Avec la hausse de l'Energie, l'essence, et de certains produits de première nécessité, comment pourrait-il en être autrement ? En Mayenne, les fins de mois sont difficiles pour une grande partie des salariés, et ce n'est pas l'annonce de Castex avec une prime énergie de 100€ annuelle (soit 8.33€ par mois) qui va régler les multiples factures.

Chaque militant syndical doit être le relais des revendications des salariés, et nous devons amplifier le rapport de force afin de gagner les augmentations de salaires et le dégel du point d'indice.

Il s'agit, sans attendre, dans toutes les entreprises du privé, de gagner l'ouverture de NAO pour porter les exigences de revalorisation salariale. Dans la fonction publique, s'appuyer sur la campagne des 10 % pour impulser une dynamique en proximité.

Il n'y a pas de problème de moyens financiers disponibles dans ce pays. L'action du gouvernement en place en est le meilleur exemple, au travers des sommes colossales financées par nos impôts et versées chaque jour sans condition aux entreprises.

N'en déplaise à celles et ceux qui entretiennent le mythe d'un assistanat des plus fragiles qui plomberait les comptes nationaux, les vrais assistés sont confortablement installés dans les fauteuils des conseils d'administrations des groupes du CAC 40 et dans ceux des fonds d'investissement boursier.

Ne nous trompons pas, nous parlons bien de hausse de salaire et non de baisse de cotisations sociales (ce que propose le patronat). Celle-ci permet déjà au gouvernement d'annoncer, comme à son habitude, le déficit de la sécurité sociale. Déficit qui leur permet de mettre en opposition les salariés du privé et du public.

Ne nous laissons pas leurrer, nos services publics sont plus qu'utile et nécessaire dans la période. Les difficultés récurrentes dans le domaine de la santé en est l'exemple (partout où il y a des soins, le personnel est en souffrance, non reconnu et en sous effectifs), nous ne devons pas laisser faire les politiques et agir en tant que syndicaliste et citoyen

En cette fin d'année qui s'annonce, nous devons pouvoir vivre dignement et profiter du fruit de notre travail.

Exigeons une autre répartition des richesses produites !

## La Commission Exécutive (CE) de l'Union Départementale (UD) en formation

**D**ès 8h30, le 14 Octobre, nous étions 23 membres de la CE de l'UD 53 à participé à une formation de deux jours.

Après un premier tour de table de présentation, nous avons listé nos attentes :

- renforcer la cohésion de groupe
- mieux connaître nos responsabilités au sein du collectif : devoirs, missions ...

Au fil de ces deux jours et à travers des ateliers, nous avons pu identifier et travailler nos 4 missions

- organiser la CGT
- proposer des actions
- analyser, prospecter, anticiper sur les questions économiques et sociales
- représenter la CGT

et ceci autour de 6 domaines d'activités:

- les activités revendicatives
- la veille économique et sociale
- la qualité de vie syndicale
- Europe /International
- administration gestion
- communication.

Cela nous a permis également de savoir comment proposer et organiser un plan d'action syndical S.M.A.R.T (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporel) et tout ceci afin d'impulser un travail collectif organisé et efficace.

Cette formation nous a permis de mieux nous connaître, d'échanger, de partager nos idées et ainsi d'essayer pendant toute la durée de notre mandat de travailler pour le collectif de façon structurée.

Par Valérie FONTAINE



### La rentrée 2021/2022 dans l'éducation en Mayenne

Pour la deuxième année consécutive, les personnels de l'Éducation Nationale et les élèves font leur rentrée dans un contexte de crise sanitaire où chaque école ou établissement applique peu ou prou le protocole sanitaire.

Cette crise rend plus compliquée la progression des apprentissages et nécessite des besoins considérables, ne serait-ce que pour assurer les remplacements et le suivi des élèves. Ainsi dans notre département, des postes ne sont pas pourvus depuis la rentrée et des élèves de collège et lycées n'ont pas cours dans certaines matières.

En Mayenne comme ailleurs, la CGT Educ'Action 53 déplore une rentrée de nouveau marquée par le manque d'anticipation et la poursuite de la destruction du service public d'éducation : gel des salaires et du point d'indice, projet de création d'un emploi fonctionnel de directeur d'école et de hiérarchies intermédiaires, pilotage par l'évaluation, fermeture de classes, suppression de postes...

Cette rentrée aurait mérité la

création d'un collectif budgétaire pour la création de postes d'enseignant.es, de CPE\*, AED\*, AESH, de PsyEN\*, de RASED\*, de personnels administratifs, techniques, santé et sociaux dans les écoles, les établissements et les services pour répondre aux besoins et annuler les suppressions de postes notamment dans le 2d degré où le déploiement d'heures supplémentaires est une réponse inadaptée.

Au lieu de tout cela, nous avons eu droit au mépris de classe du ministre de l'Éducation déclarant publiquement que la prime de rentrée des plus pauvres servait à acheter des écrans plats !

Une déclaration inacceptable au moment même où les entreprises du CAC 40 annoncent qu'elles vont verser 51 milliards de dividendes à leurs actionnaires.

C'est donc dans ce contexte de ras-le-bol et de colère sociale que le 23 septembre, la CGT Educ'Action 53 a appelé au côté de l'intersyndicale (FO, FSU, SUD Éducation) à une journée de



grève et de mobilisation pour exiger un plan d'urgence pour le service public de l'Éducation, avec la création massive de postes, le réemploi et la titularisation de tous les contractuels...

Cette journée a marqué un point d'étape vers la grève interprofessionnelle du 5 octobre.

Dans ce contexte de lutte, le combat contre la précarité est une de nos priorités, la CGT Educ'Action 53 a appelé les personnels AESH et d'éducation à se mettre en grève le 19 octobre pour

exiger un véritable statut de fonctionnaire, un vrai salaire et l'arrêt de la gestion managériale par les PIAL\*.

\*CPE : Conseiller Principal d'Éducation.

\*AED : Assistant d'Éducation

\*PsyEN : Psychologue de l'Éducation Nationale

\*RASED : Réseaux d'Aides Spécialisées au Elèves en Difficultés.

\*PIAL : Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés

\*AESH : Accompagnat.es d'Élèves en Situation de Handicap

Par CGT Educ'Action

### Les retraités CGT de la Mayenne en congrès

Le mardi 19 octobre 2021, l'USR (Union Syndicale des Retraités) 53 tenait son XIIe congrès.

34 délégués se sont retrouvés dans l'une des salles du Bois de l'Huisserie. Franck Elie, secrétaire général de l'UD 53 et Catherine Noleau, référente de l'USR (Union Confédérale des retraités) nous ont accompagné dans nos travaux.

Après l'introduction de Jacky Pommier, secrétaire général de l'USR 53, sur la situation

politique et le rôle des retraités CGT dans la société, le débat s'est engagé sur les problèmes de pouvoir d'achat, la situation liée à la fracture numérique, les déserts médicaux, les difficultés pour développer le rapport de force qui serait nécessaire, la montée des idées d'extrême droite, la continuité syndicale, sont autant de sujets qui ont été abordés dans une ambiance fraternelle.

En perspective, les organisations de retraités CGT, FO, FSU, LSR, CFTC, CFE-

CGC, FGR ont prévu une **manifestation nationale à Paris le 2 décembre.**

L'USR CGT 53 y prendra toute sa place. Une nouvelle commission exécutive a été élue : elle est composée de 14 membres, mais nous espérons tous qu'elle sera renforcée par des cooptations durant le mandat à venir.

Jacky Pommier a été réélu secrétaire général de l'USR 53.

Par Martine AMELIN

**Tous à Paris  
le 02 décembre**

**Pour participer inscrivez vous dès maintenant auprès de l'UD ou auprès des militants de l'USR ( car gratuit pour les syndiqués)**

**Jacky Pommier  
06 13 48 17 36**

[pommieriack@outlook.fr](mailto:pommieriack@outlook.fr)

**Colette Paris  
06 84 11 38 54**

[paris.colette@wanadoo.fr](mailto:paris.colette@wanadoo.fr)



### Action du secteur de la santé du 14 septembre

**L**e 14 septembre 2021, la **fédération CGT Santé et action sociale** appelait à la **mobilisation contre l'obligation vaccinale imposée au personnel de la santé et l'action sociale**.

La CGT est favorable à la vaccination qui a fait ses preuves, mais « *il faut convaincre et non contraindre* ». Cela ne peut se faire dans n'importe quelles conditions et à n'importe quel prix.

C'est par l'information, la pédagogie et le débat que les doutes qui subsistent peuvent être levés et non par la menace et la sanction. **Pour la CGT, l'endiguement de la pandémie relève des politiques de prévention et de santé publique, et non responsabilités individuelles. Pour cela, il faut des moyens supplémentaires pour l'hôpital public, les établissements de santé et d'action sociale, les services de santé au travail. Il faut exiger la lever les brevets sur les vaccins.**

Plus encore durant l'été, le manque de personnel s'est fait sentir dans le département comme dans tout le

pays. Partout des lits continuent à être fermés. « On n'arrive plus à boucler les plannings », « les effectifs de sécurité ne sont souvent plus atteints » nous rappellent les collègues. Les fermetures temporaires de services n'ont jamais été aussi nombreuses par manque de médecins, d'infirmiers et d'aides-soignants...

De nombreux usagers se sont vu interdire l'accès aux établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux, faute de Pass sanitaire. Cette remise en cause brutale de l'accès aux soins est insupportable pour de nombreux collègues et pour toute la CGT. Les conséquences sont désastreuses et l'épuisement des personnels, les démissions et réorientations professionnelles se sont encore amplifiés. C'est dans ce contexte qu'à partir du 15 septembre, le ministre des solidarités et de la santé a suspendu les contrats de milliers d'hospitaliers. Pour les personnels, c'est une déflagration.



Oubliés les héroïnes et héros d'hier, les discours sont aujourd'hui menaçants et stigmatisants.

La CGT estime que cette décision aggrave encore une situation déjà dégradée dans tous les établissements.

*Toutes et tous ensemble, nous devons rester mobilisés pour défendre et exiger des moyens supplémentaires pour notre système de santé et d'action sociale : plus de formations, d'emplois et de salaire.*

*Zéro sanction et plus de reconnaissance et de considération.*

*Zéro fermeture de lits, de services et d'établissements, plus de créations de lits*

Par Linda SEGURA  
MAINGÉ

la formation Syndicale **cg**t Tout simplement pour être efficace !

Le 04 février 2022  
S'impliquer dans la cgt

Du 21 au 25 février 2022  
Délégué Syndical (Prise de mandat)

Les 25 & 26 novembre  
Journée d'études  
Quelle approche CGT sur les risques psychosociaux et la souffrance au travail

**COMPLET**

À la demande  
Formation COGITEL

Plus d'infos

Collectif formation UD CGT 53

17 rue Saint Mathurin  
BP 91017 - 53010 Laval Cedex  
Tél : 0243532073  
Courriel: [ud53formation@orange.fr](mailto:ud53formation@orange.fr)  
Site internet : [www.lacgt53.fr](http://www.lacgt53.fr)

**PERMANENCE JURIDIQUE**

**UD CGT 53**

DES QUESTIONS SUR LE DROIT DU TRAVAIL ?  
SUR UN CONTRAT ?  
DES INFORMATIONS SUR LE SYNDICAT,  
SUR LA CGT ?

VENEZ RENCONTRER NOS MILITANTS LORS DE NOS PERMANENCES !

Union Départemental Laval  
17, Rue Saint Mathurin  
Tél : 02 43 53 20 73

Tous les mardis sur RDV

Union Locale de Mayenne  
Rue Guimond des Riveries  
Tél : 02 43 00 04 13

Tous les lundis de 16h00 17h00

Union Locale de Château-Gontier  
Rue Boulet Lacroix  
Tél : 02 43 07 06 49

Accueil sur Rendez-Vous

Union Locale de Renazé  
La Maison Pré  
60 Bis Rue Victor Fourcault  
Tél : 02 43 09 59 54

Accueil sur Rendez-Vous



Les camarades de la Santé et Action Sociale à la manifestation du 05 octobre 2021 à Laval

### La CGT Energie applaudit le KO Hercule. Le prochain round face aux casseurs est en préparation.



Manifestation du 22 juin 2021 à Paris

**L**a CGT a largement gagné la bataille des idées sur la nécessité d'un Service Public de l'Énergie.

Dans la guerre contre les casseurs d'EDF, la CGT a mis KO les néolibéraux et leur projet de désintégration « Hercule ».

Lucide sur l'obsession destructrice de certains, la CGT ne baisse pas sa garde.

Depuis plusieurs années EDF subit les attaques continues du pouvoir néolibéral : des rumeurs insistantes de 2018 sur un projet de scission jusqu'au funeste projet de désintégration d'EDF ridiculement baptisé Hercule et cyniquement renommé « Grand EDF », ce n'est que volonté de **casse industrielle et sociale**. Et ce sont toutes les entreprises du secteur qui sont attaquées : EDF, ENGIE, GazelEnergie, ...

**Le seul but de ces manœuvres est de réaliser de juteuses opérations financières sur le dos des Usagers et des Agents !**

La CGT est totalement engagée dans la lutte pour un Service Public de l'Énergie et contre la des-

truction du secteur des Industries Électriques et Gazières, par la détermination et la mobilisation sans faille des syndiqués CGT et de leurs sympathisants (grèves, manifestations, communication vers le grand public, interpellation des députés et sénateurs, des maires des communes, de la presse).

Le pouvoir vacille :  
La revendication CGT du Service Public de l'Énergie s'impose désormais comme une évidence ;  
- La CGT dispose, face aux démolisseurs, d'un véritable programme progressiste, industriel et social pour réussir la Transition écologique ;  
- La propagande néolibérale ne convainc plus personne... à part l'oligarchie financière qui se gave ;  
- Macron mis sous pression par la lutte CGT a été obligé de retirer son projet personnel Hercule de désintégration d'EDF.

La CGT ne lâche rien pour gagner et défendre le service Public de l'Énergie : **EDF doit être renationalisée** (comme tout ce secteur Électricité et Gaz) et rester une entreprise intégrée avec tous ses Agents au Statut des IEG. Cette lutte intense depuis 3 ans se concrétise par une belle victoire avec le

#### KO debout d'Hercule-Macron.

Les ennemis du Service Public reviendront certainement après les prochaines élections présidentielles pour essayer à nouveau de liquider EDF après l'échec cuisant de l'acte Macron I.

La CGT plus déterminée que jamais s'opposera aux casseurs d'EDF, et appelle à la plus grande méfiance : ceux qui gagnent sont ceux qui luttent !

Des photos de la dernière mobilisation du 22 Juin 2021 à Paris où pas moins de 13000 agents des IEG ont répondu présent contre le Projet Hercule

*Par le syndicat CGT Enedis de la Mayenne*



## C'est à lire

LES HIRONDELLES  
DE KABOUL  
Yasmina KHADRA



Les Hirondelles de Kaboul raconte l'histoire de deux couples afghans sous le régime des Talibans.

Celle d'un géolier usé et amer, Atiq, et de son épouse malade Mussarat. Celle de Zunaira, brillante ancienne magistrate et de son mari déboussolé, Moshen.

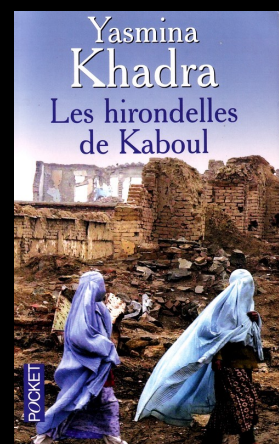
Dans les ruines brûlantes de la cité millénaire de Kaboul, la mort rôde, un turban noir autour du crâne. Ici, une lapidation de femme, là des exécutions publiques, les Talibans veillent.

La joie et le rire sont suspects. Atiq, le courageux moudjahid reconverti en géolier, traîne sa peine.

Le goût de vivre a également abandonné Mohsen, qui rêvait de modernité. Son épouse Zunaira, avocate, plus belle que le ciel, est désormais condamnée à l'obscurité grillagée du tchadri.

Alors Kaboul, que la folie guette, n'a plus d'autres histoires à offrir que des tragédies.

Le printemps des hirondelles semble bien loin encore...





## Journée d'action du 5 octobre : SNV et Eurovia des exemples à suivre

**L**e mardi 5 octobre, la CGT, en intersyndicale avec FSU, Solidaires et FO, appelait à une journée d'action pour les salaires, l'emploi, les retraites... Dans le cadre de cette journée, la manifestation Mayennaise a regroupé environ 500 personnes à Laval. Certaines entreprises bien qu'absentes de la manifestation étaient en lutte.

**L'entreprise SNV (un abattoir de volailles)** emploie environ 300 salariés et de nombreux intérimaires. Le syndicat CGT est bien présent à travers une petite équipe de militants. Le groupe a plusieurs sites et les NAO se déroulent centralement. Elles étaient en cours au moment de la journée d'action. Les élus ont déci-

dé comme leurs collègues d'autres sites d'appeler à la grève. Dès 3 heures du matin, prise de service des premières équipes, toute l'équipe CGT était sur place. Le résultat a été au rendez-vous : 67 grévistes le matin et 50 l'après-midi sur des équipes d'environ une centaine en production dont près de la moitié sont intérimaires. Le PDG est venu rendre visite aux salariés qui se sont exprimés : si la Direction refuse de les entendre, ils sont prêts à recommencer.

L'entreprise **Eurovia** est une entreprise de travaux publics qui existe depuis de nombreuses années (ex- Cochery Bourdin Chaussé). Pour la première fois, le mardi 5 octobre, les salariés ont dé-



Manifestation du 05 octobre à Laval

brayé à l'appel de la CGT pour réclamer une augmentation des salaires de 300€. Les autres sites Eurovia des Pays de la Loire étaient également dans l'action. À Bonchamp-lès-Laval, une centaine de salariés ont fait grève sur les 135 que compte le site.

Il faut rappeler que c'est bien la grève qui nous permettra de gagner. Les manifestations sont nécessaires mais ne suffisent pas. Si la production se poursuit les patrons n'entendent rien.

Par Martine AMELIN

# Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité syndicale

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



Essentiel pour moi

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.



**L**e syndicat CGT de l'URSSAF Pays de la Loire est né très modestement.

Je suis Karine Giraud-Quaïré, employée de l'Urssaf de Nantes (puis Urssaf Pays de la Loire) depuis 1990, j'ai très vite adhéré au syndicat CGT de l'Urssaf de Nantes qui était très bien implanté à l'époque avec une quarantaine de syndiqués et des élus nombreux.

Petit à petit ce syndicat a périclité, pour finir par disparaître du paysage de l'Urssaf de Nantes.

A l'occasion de la régionalisation des Urssaf de 2012, une délégation de militants Cgt a organisé une réunion d'information afin de raviver le flambeau au sein de l'organisme. Il se trouve que je me suis rendue à cette réunion car je déplorais cet état de fait, le seul hic, c'est que j'ai été la seule à m'y rendre...

Bref, prenant mon courage à deux mains, je me suis présentée toute seule aux élections de 2012, en DP sur le site nantais et au CE régional. Le syndicat Cgt de la CPAM 44 « m'hébergeait ».

J'ai été élue DP sur Nantes, j'ai pu, sur invitation de la CFDT, intégrer le CHSCT dans lequel je me suis beaucoup investie, mais je n'ai pas atteint les 10% requis pour devenir syndicat représentatif, ni été élue au CE.

Néanmoins, durant cette période, j'ai été très active multipliant les interventions partout où j'en avais l'occasion et communiquant aussi beaucoup avec une forme et un ton qui détonnait dans le paysage syndical un peu ronronnant. Le point d'orgue fut le discours prononcé à l'occasion de l'assemblée régionale du personnel organisée par la direction le 18 juin 2013.

Le syndicat Cgt a gagné de la popularité pendant cette période et a commencé à recevoir des demandes d'adhésion. Ceci a permis dès les élections de 2015 qui se tenaient dans une Urssaf désormais régionale de présenter des listes pour les DP 44 et 85 ainsi que pour le CE régional. La CGT a pu avoir 10 élus DP à cette occasion (site 44 et site 85) et 5 élus au CE. Réalisant 29% des voix la CGT est devenue représentative et représentée !

Les adhésions ont continué à un rythme peu soutenu mais régulier, il faut dire que ce n'est pas notre atout principal, on ne sait pas aller chercher les gens, on compte sur notre action et nos publications pour attirer du monde !

Nous nous sommes démarqués des autres organisations syndicales par nos partis pris : transparence, compte-rendu de toute notre activité, humour, radicalité,

pugnacité dans les négociations, au CHSCT, au CE...

En 2019, nouvelles élections cette fois-ci après les Lois Travail et la création du CSE qui a tué DP et CHSCT. Nous présentons des listes incomplètes mais assez fournies et réalisons 29% de voix chez les employés et **34% chez les cadres (nous sommes la première OS chez les cadres !)**. Nous avons 5 élus du collège employé et 4 élus du collège cadre.

Notre syndicat se caractérise par la fraternité qui règne entre nos membres. Nous avons toujours privilégié les échanges entre nous, utilisons nos heures de vie syndicales pour réunir trois fois par an tous nos militants, avons mis en place des audios bimensuelles pendant le confinement pour garder le lien. Nous partageons, co-construisons, impliquons chacun, aidons les uns les autres, c'est ce qui fait que chacun de nous est attaché à son syndicat. Nous nous attachons aussi à recueillir l'avis de tous les salariés afin d'agir dans l'intérêt collectif, pour cela nous invitons chacun à s'exprimer via divers canaux (Sondage en ligne, Boîte à idées). Et nous rendons compte rapidement et en toute transparence de notre activité.

Nous avons été force de proposition dans les négocia-

tiations avec l'employeur et bien que les NAO dans la Sécu soient biaisées (notre employeur n'ayant pas les mains totalement libres puisque les cordons de la bourse sont tenus par le National) nous avons proposé des accords, fait évoluer ceux proposés par l'employeur autant que possible. La dernière en date porte sur le télétravail, nous avons gagné de la souplesse d'organisation pour le salarié et de la participation employeur aux frais générés.

Aujourd'hui, nous avons commencé à préparer les élections 2022 et nous avons heureusement des candidats motivés qui souhaitent prendre leur part.

Le syndicat Cgt d'inexistant en 2011 puis existant mais non-représentatif en 2012, puis représentatif à presque 1/3 des voix en 2015, puis enfin, deuxième syndicat sur trois en 2019, est devenu incontournable dans le paysage syndical de l'Urssaf Pays de la Loire.

Si j'ai été l'étincelle de départ, je ne suis qu'un des rouages à présent et c'est tout l'enjeu pour l'avenir : fédérer, représenter, gagner des militants pour faire avancer les idées de progrès social !



Karine GIRAUD QUAIÉ