



Dans la santé, le social et le médico-social  
**Rien ne Va plus**  
L'Humain devrait être au cœur de nos Missions  
Le Manque de moyens provoque des drames

**22 SEPTEMBRE**

**exigeons des solutions !**

Derrière la crise des urgences, c'est bien tout le secteur sanitaire, social et médico-social qui est concerné par un effondrement des missions et des capacités à répondre aux besoins de la population.

Avec la casse de la Fonction publique hospitalière et des établissements du sanitaire, du médico-social et social ainsi que les difficultés grandissantes des établissements et des hôpitaux associatifs non lucratifs, **ce sont les missions de service public qui ne sont plus remplies**. Le secteur lucratif, quant à lui, fait des affaires (sur le dos des salariés et vide les poches des usagers).

Les secteurs **du grand âge, du handicap, de la protection de l'enfance, les maternités, la psychiatrie, la médecine, la chirurgie, la réadaptation**, subissent des restructurations destructrices pour l'accès au droit à la santé pour tous.

**Les syndicats CGT luttent pour :**

- Renforcer les équipes et obtenir des recrutements à la hauteur des besoins pour une prise en charge de qualité en toute sécurité pour la population
- Obtenir la stagiairisation des contractuels dans le public et la CDIisation de CDD dans le privé.
- S'opposer à toute fermeture, même partielle.
- Refuser de "trier" les patients aux urgences et ailleurs.

***Pour défendre le système de santé et de protection sociale, il est primordial de défendre aussi la hausse des salaires. Le développement des primes fluctuantes et non soumises à cotisations sociales met à mal le financement de la Sécurité sociale et de nos retraites !***

**IL FAUT**  
**FORMER ET EMBAUCHER**  
LES PROFESSIONNELS  
NECESSAIRES POUR REMPLIR  
NOS MISSIONS  
**DONNER**  
**LES CONDITIONS**  
**AUX SALAIRES**  
DE BIEN TRAVAILLER  
ET DE VIVRE DIGNEMENT  
**RESPECTER**  
LES BESOINS  
ET LES DROITS DES  
USAGERS  
**EMPECHER**  
**LE SECTEUR LUCRATIF**  
D'EXPLOITER LES USAGERS,  
LES SALAIRES,

En Mayenne le manque de professionnels a contraint nos établissements à gérer la pénurie, pas un secteur, pas une zone d'épargnés ! Toutes ces réorganisations et / ou fermetures se sont faites au détriment des salariés, à qui on en demande toujours plus et des usagers qui parfois se sont trouvés sans solution !

Alors Le **22 SEPTEMBRE** Rejoignons L'action organisé  
Par la CGT et FO du **CH de Laval 17h** devant le hall !

ET le **29** avec l'inter-pro pour nos **salaires** et nos **retraites**  
**12h** devant la **préfecture de Laval !**

**Tous concernés tous mobilisés !**



Union Syndicale Départementale CGT Santé et Action Sociale Mayenne

17, rue Saint Mathurin 53000 LAVAL - [usd53sante@orange.fr](mailto:usd53sante@orange.fr) - Linda 06 87 91 38 73

# C'EST QUAND LE BON MOMENT POUR AUGMENTER LES SALAIRES ?



Si on écoute les patrons, ce n'est JAMAIS le bon moment pour augmenter les salaires. Même quand les signaux sont aux verts. En mai 1968, par exemple, les syndicats patronaux criaient à la catastrophe alors que le mouvement de grève avait réussi à arracher des hausses de salaires... Résultat : l'économie française ne s'est pas écroulée. Cette hausse a même stimulé l'économie et l'emploi.

## DES SIGNAUX ÉCONOMIQUES ENCOURAGEANTS...

Aujourd'hui, l'argument de la crise sanitaire et les incertitudes qu'elle engendre est rattrapé par une courbe de croissance encourageante. Elle devrait atteindre 6 % selon les estimations de l'INSEE. Et si de nombreuses entreprises ont été fragilisées par la crise, elles se portent globalement plutôt mieux. Au second trimestre, leur taux de marge a atteint 35,4 %, selon l'Insee. Un record depuis 70 ans ! Quant aux entreprises du CAC 40, elles ont réalisé plus de

60 milliards d'euros de profits au premier semestre. C'est 41 % de plus que lors de la même période en 2019. Ces signaux encourageants vont-ils se répercuter sur les salaires ? Rien n'est moins sûr...

## ... MAIS QUI TARDENT À SE RÉPERCUTER SUR LES SALAIRES

Même dans les entreprises qui ont vu leur chiffre d'affaires progresser en 2020, les actionnaires sont passés avant les revalorisations salariales. La direction d'Amazon France, dont le chiffre d'affaires européen a bondi de 38 % l'an dernier, a accordé 2 % d'augmentation générale de salaire (tout en diminuant le montant des primes). Quant au groupe Carrefour, il a plafonné ses propositions d'augmentation générale à 0,5 % alors qu'il avait enregistré ses « meilleurs résultats » depuis 20 ans.

## PAS DE VOLONTÉ GOUVERNEMENTALE !

Si le ministre de l'Économie encourage les entreprises à donner un coup de pouce salarial, le gouvernement ne donne pas le bon

exemple. Le refus d'augmenter le SMIC, au-delà de la revalorisation automatique en raison d'une inflation supérieure à 2 %, témoigne de l'absence de volonté gouvernementale et du mépris vis-à-vis des travailleurs dits de la deuxième ligne. Coté services publics, le gouvernement concède ici ou là quelques revalorisations pour les fonctionnaires, mais le point d'indice, lui, est toujours gelé.

## UNE QUESTION DE JUSTICE SOCIALE...

Mais la soif de justice sociale qui s'est exprimée ces dernières années, n'a pas disparu avec la crise sanitaire. Au contraire. Les promesses de ruissellement ne convainquent plus. Entre 2009 et 2018, les versements de dividendes aux actionnaires du CAC 40 ont augmenté de 70 % contre 20 % pour le salaire moyen. Cette frilosité à revaloriser les salaires est d'autant plus incompréhensible que l'austérité salariale a un impact négatif sur l'économie. Celle imposée au nom de la crise de 2008 a laissé des traces, les inégalités se sont creusées.

## ... ET D'EFFICACITÉ ÉCONOMIQUE

Face à la pression salariale, gouvernement et patronat accordent quelques avancées. Mais ce saupoudrage reste insuffisant. Une autre répartition des richesses créée est non seulement un enjeu de justice sociale, mais aussi d'efficacité économique. À l'heure de l'annonce de la fin du « quoi qu'il en coûte », une hausse des salaires remplirait mécaniquement, via la fiscalité et les cotisations, les caisses de l'État et la protection sociale. C'est aussi un levier de croissance alors que la consommation représente plus de 50% du PIB. C'est pour cette raison que certains pays ont donné le feu vert à des hausses de salaires en créant un salaire minimum comme aux États-Unis ou en le revalorisant, comme en Espagne (+22%), en Pologne (+16%), en Nouvelle-Zélande (+7%), en Slovaquie (+11,5%) et même au Royaume-Uni (+6%) !

Augmenter  
les salaires  
c'est  
possible

